

Adroddiad i: Pwyllgor Archwilio Perfformiad

Dyddiad y Cyfarfod: 26 Gorffennaf 2012

Ysgrifennydd yr Adroddiad: Cydgysylltydd yr Archwiliad

Teitl: Rhaglen Waith yr Archwiliad

1. Beth mae'r adroddiad yn trafod?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad sy'n cynnwys drafft o'r rhaglen waith i'r aelodau ei ystyried.

2. Beth yw pwrpas llunio yr adroddiad hwn?

I annog y Pwyllgor i adolygu a chytuno ar y rhaglen ar gyfer gwaith yn y dyfodol. Mae'r adroddiad hefyd yn rhoi gwybodaeth ddiweddar i'r aelodai ar faterion cyfredol.

3. Beth yw'r argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd ac yn:

3.1 cymeradwyo, adolygu neu gywiro'r rhaglen waith i'r dyfodol pan fo hynny yn briodol, ac yn

3.2 enwebu cynrychiolydd o'r Pwyllgor i gynrychioli ar y Grŵp Monitro Safonau Ysgolion.

4. Manylion yr adroddiad.

4.1 Mae Adroddiad 6 o Gyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gosod telerau'r gyfeiriadaeth, nodweddion ac aelodaeth ar gyfer pob Pwyllgor Archwilio. Gweler y rheolau ar gyfer y pwyllgorau archwilio o dan Rhan 4 o'r Cyfansoddiad.

4.2 Nododd y Cyfansoddiad bod angen i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi a chadw cofnod o'i rhaglen ar gyfer gwaith yn y dyfodol. Wrth adolygu a rhoi blaenoriaethau i faterion, gall aelodau sicrhau bod y rhaglen waith yn cael ei drosglwyddo ar agenda i'r aelodau.

4.3 Ers sawl blwyddyn bellach mae pwyllgorau archwilio Sir Ddinbych wedi bod yn ceisio lleihau eu nifer o adroddiadau sy'n cael eu hystyried mewn cyfarfodydd i ddim mwy na phedwar. Nid yw hyn yn cynnwys adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor. Y pwrpas o wneud hyn yw hwyluso dadl fwy effeithiol ar bob mater.

4.4 Gofynnwyd i'r Pwyllgor i ystyried y drafft ar gyfer y rhaglen waith i gyfarfodydd yn y dyfodol, gan ei gymeradwyo, adolygu neu ei gywiro fel y bo'n briodol: (Gweler atodiad 1).

- Materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- Materion a gyfeiriwyd atynt yn grwpiau'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd.

- Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/Cyngor/Cymunedau.
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr dros Wasanaethau Cymdeithasol.
- Pwysau gwaith y cyfarfod.
- Amser
- Canlyniadau
- Materion allweddol a gwybodaeth i gael ei gynnwys yn yr adroddiad
- Swyddogion ac/neu aelodau'r Cabinet i gael eu gwahodd (os ydy eu presenoldeb yn hanfodol neu o werth).
- Anelir y cwestiynau i'r Swyddogion neu aelodau arweiniol o'r Cabinet.

4.5 Wrth ystyried materion a fydd yn cael eu cynnwys yn y dyfodol ar gyfer y rhaglen waith, gall yr aelodau ddilyn y cwestiynau isod wrth benderfynu pa bynciau sy'n addas ar gyfer y rhaglen waith:

- Beth yw'r mater?
- Pwy yw'r rhanddeiliaid?
- Beth arall sy'n cael sylw?
- Beth sydd angen i'r archwilyr ei wybod? a
- Pwy fydd yn gallu cynorthwyo?

4.6 Fel y soniwyd uchod ym mharagraff 4.2, mae Cyfansoddiad y Cyngor yn gofyn i'r pwyllgor archwilio i baratoi a chadw golwg ar raglen waith y dyfodol. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, gallu'r Swyddogion drefnu trafodaeth ar agenda fusnes y Pwyllgor er mwyn gwneud cais swyddogol yn gofyn i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y materion yma. Gellir gwneud hyn trwy gyflwyno 'ffurflen gynnig' sy'n pwysleisio'r pwrpas, pwysigrwydd a photensial canlyniadau'r pynciau a awgrymwyd. Mae un ffurflen gynnig wedi'i chwblhau wedi cael ei derbyn (atodiad 2) ac fe gaiff ei hystyried gan y Pwyllgor yn ystod y cyfarfod. Mae'r cais yn ymwneud â Chynllun Corfforaethol y Cyngor 2012-17.

Monitro Perfformiad a Throsglwyddiad y Cynllun Corfforaethol

4.7 Nid oes disgwyl i'r Swyddogion fod yn y sefyllfa o gyflwyno adroddiad Cwarter 1 o'r Perfformiad am y flwyddyn 2012/13 erbyn yr Hydref. Y rheswm am hyn yw na fydd y Cyngor yn mabwysiadu'r Cynllun Corfforaethol 2012-17 cyn yr hydref. O ganlyniad bydd yr adroddiad monitro cyntaf yn cael ei gyflwyno i'r aelodau ynn Ionawr 2012. Fe fydd yn ymdrin ag ail chwarter blwyddyn yr adroddiad, a bydd adroddiadau dilynol yn cael eu cyflwyno ym mis Ebrill ac yn gynnar yn ystod haf 2013. Bydd y Grŵp Monitro Perfformiad Gwaith a gafodd ei sefydlu gan y cyfarfod diwethaf, yn cwrdd â Swyddogion Tîm Datblygu Corfforaethol a Phennaeth Archwilio Mewnol. Byddan nhw yn trafod yng nghyfarfodydd y Cabinet ac yn archwilio perfformiad y Cyngor wrth drosglwyddo'r Cynllun Corfforaethol, Cytundebau'r Canlyniadau ac yn tynnu sylw'r Cabinet ar unrhyw faterion sy'n codi pryder.

'Eich Llais' Polisi Cwyno ac Adroddiadau Monitro Chwarterol

- 4.8 Derbyniodd y Pwyllgor adroddiad monitro o bolisi Cwyno 'Eich Llais' yn ystod y cyfarfod diwethaf. Fe'i hysbyswyd y byddai adolygiad o'r polisi yn cael ei gyflwyno yn fuan iawn. Mae pedwar aelod o'r Pwyllgor wedi cael eu penodi i gynrychioli ar y grŵp gweithio sy'n adolygu. Er mwyn sicrhau bod y polisi yn datblygu'r modd mae'r Cyngor yn delio â chwynion, mae'r Swyddogion wedi gwneud cais bod yr adroddiadau monitro yn cael eu cyflwyno i'r Pwyllgor yn chwarterol. Pe bai'r Pwyllgor yn cytuno dros y cais hwn, byddai'r adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r aelodau yng nghyfarfodydd Hydref 2012, Chwefror a Mai 2013. Gofynnwyd i'r Pwyllgor i ystyried y cais hwn.

Blaen raglen y Cabinet

- 4.9 Wrth benderfynu ar y rhaglen waith i'r dyfodol mae'n bwysig i bwyllgorau archwilio ddilyn rhaglen waith y Cabinet sydd wedi ei drefnu yn barod. Gweler blaen raglen waith y Cabinet yn Atodiad x3.

4.10 Datblygiad ar Benderfyniadau'r Pwyllgor

Mae'r tabl yn grynodedd o benderfyniadau diweddar y Pwyllgor. Mae hefyd yn rhoi cyngor i aelodau ar ddatblygiad eu gweithredoedd. Gweler Atodiad x4 sydd yn glwm i'r adroddiad hwn.

5. Grwpiau Archwilio'r Cadeiryddion a'r Is-gadeiryddion

- 5.1 O dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae'r Grwpiau Archwilio'r cadeiryddion a'r Is-gadeiryddion wedi bod ynghlwm â'r rôl o gyd-drefnu'r pwyllgor. Wrth berfformio'r rôl yma gallan nhw ddylanwadau ar bwyllgorau archwilio unigol i gymryd rheolaeth ar ambell i bwnc.
- 5.2 Mae'r Pwyllgor Archwilio Perfformiad wedi ystyried yr adroddiadau monitro yn chwarterol ac ar gyllid y brif raglen. Un o ofynion Mesurau Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 oedd bod pob awdurdod lleol yn sefydlu pwyllgor archwilio, a'i bwrpas byddai adolygu, archwilio a thrafod adroddiadau ac argymhellion mewn perthynas gyda chyllid y Cyngor. Mae Sir Ddinbych wedi neilltuo'r Pwyllgor Llywodraeth Corfforaethol fel eu pwyllgor archwilio. O ganlyniad bydd disgwyl iddo archwilio a monitro buddion ariannol y Cyngor. Yn sgil hyn, cynhaliwyd cyfarfod ar 5 Gorffennaf ar gyfer Grwpiau Archwilio'r Cadeiryddion a'r Is-gadeiryddion. Trafodwyd y dyblygiadau posib rhwng dyletswyddau'r Pwyllgor Llywodraeth Corfforaethol a Phwyllgor Archwilio Perfformiad. Trafodwyd hyn mewn perthynas gyda chyllid yr archwiliad a phenderfynwyd byddai'r Pwyllgor Llywodraeth Corfforaethol yn ystyried cyllid a buddion yr adroddiad o fis Medi 2012 ymlaen. Wrth gymryd yr agwedd hon fe fydd yn creu mwy o le ar raglen waith ymlaen y Pwyllgor Archwilio Perfformiad, ac fe fydd yn cymhwyso pynciau eraill o bwys.

6. Apwyntio Cynrychiolwyr i'r Pwyllgor, Grwpiau'r Cyngor a Byrddau

- 6.1 Mae angen i bob pwyllgor archwilio yn eu tro benodi cynrychiolwyr o blith yr aelodau i gynrychioli ar nifer o Grwpiau a Byrddau'r Cyngor. Yn ystod cyfarfod diwethaf y Pwyllgor, apwyntiwyd cynrychiolwyr i fod ar nifer gwahanol o Grwpiau Gwasanaeth Sialensiau, Grŵp Buddsoddiad Strategaethol a Bwrdd Rhaglen Cydweithredol Sir Ddinbych a Chonwy.
- 6.2 Ers cyfarfod diwethaf y Pwyllgor derbyniwyd cais arall ar gyfer penodi cynrychiolydd. Y tro hwn, mae angen penodi aelod o'r Pwyllgor i gynrychioli ar y Grŵp Monitro Safonau Ysgolion. Gweler copi telerau'r gyfeiriadaeth y Grŵp dan atodiad x5 o'r adroddiad hwn.

7. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu tuag at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd archwiliad effeithiol yn cynorthwyo'r Cyngor i drosglwyddo'r blaenoriaethau corfforaethol yn ôl anghenion a dymuniadau'r gymuned a'i phreswylwyr. Bydd datblygiad ac adolygiad cydweithredol o'r rhaglen waith yn hwb i'r Cyngor wrth fonitro ac adolygu materion y polisi.

8. Beth fydd y costau a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Efallai bydd angen i'r gwasanaethau rhannu amser y swyddogion wrth iddyn nhw weithio ar y Pwyllgor. Bydd y gweithredoedd hyn yn cael eu hadnabod ar raglen gwaith ymlaen y Pwyllgor a bydd ystyriaethau i bob canlyniad.

9. Pa ymgynghoriadau a wnaed?

Nid oes dim yn hanfodol ar gyfer yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad a'r ystyriaethau o raglen waith ymlaen y pwyllgor yn cynrychioli'r broses ymgynghori gyda'r Pwyllgor mewn perthynas gyda'r rhaglen waith.

10. Beth yw'r risgiau a sut gallwn eu lleihau?

Nid oes dim risgiau wedi cael eu hamlygu mewn perthynas gydag ystyriaethau blaen raglen y Pwyllgor. Fodd bynnag, wrth adolygu'r rhaglen waith yn rheolaidd, gall y Pwyllgor sicrhau bod ardaloedd y risgiau yn cael eu hystyried a'u hasesu. O ganlyniad, pan fydd risg yn codi, bydd yr argymhellion yn cael eu gwneud ar ôl ystyried y risgiau.

11. Y gallu i wneud penderfyniadau

Mae Erthygl 6.3.7 o Gyfansoddiad y Cyngor yn mynnu bod pwyllgorau archwilio'r Cyngor yn paratoi ac yn cadw llygad ar eu rhaglen waith ar gyfer y dyfodol.

Swyddog Cyswllt:

Cydgysylltydd yr Archwiliad Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk